

# 人とともに

テレビ朝日・人的資本に関する取り組みのご紹介



2026年度

# テレビ朝日グループ・人的資本方針

当社グループは、「より魅力的かつ社会から求められる情報やコンテンツを提供し、夢や希望を持ち続けられる社会の実現に貢献する」という企業使命のもと、コンテンツを起点とした価値創造に取り組んでいます。

2026年度からの経営計画2026－2029「START UP テレ朝!!」では、新たな価値創出と持続的な成長の実現に向け、人財基盤の強化を重要な経営テーマの一つと位置づけています。

メディアを取り巻く環境や人々の価値観が大きく変化する中で、ヒットコンテンツや新たなビジネスを生み出すためには、多様な個性・専門性を持つ人財が活躍する組織が不可欠です。当社グループでは、社員一人ひとりが自らの「好き」「面白い」「変えたい」という想いを起点に価値を生み出し、それぞれの得意領域を活かして挑戦する“プロデューサー集団”を目指しています

その実現に向けて、「ヒットを生み出す人財採用強化」「人事制度改定などによる人財基盤強化（エンゲージメント）」、「多様な人財が活躍できる職場環境の実現（DEI）」を進め、経験者採用の強化・マネジメント人財の育成・専門性の高い人財の育成や処遇・重点領域への人材配置などを推進し、リスキリングや研修などの学習機会を設けて多様なキャリア実現を支援することで、すべての社員のモチベーションとエンゲージメント向上につなげていきます。

## 経営計画2026-2029 概念図

「コンテンツ・IP」を軸に“収益最大化” & “イノベーション”を目指す



# DEI（ダイバーシティ）

- テレビ朝日は、企業の重要意思決定機関に占める女性割合の向上を目指すキャンペーン「30% Club Japan」に民間放送局で唯一参加し、女性活躍を推進しています。



項目	2025年度	2024年度	目標
女性採用比率	42.6%	42.0%	2023年度以降 50.0%
女性社員比率	25.8%	24.7%	2030年度に 30.0%
女性管理職比率	17.6%	17.5%	2030年度に 30.0%

※採用比率は新卒採用とキャリア採用を合わせた比率です。

- 価値観の多様性を図るためには、他社就業経験のある人材を増やしていくことも必要であると考え、若手層のグループ会社・外部企業との人事交流を積極的に実施しています。

項目	2025年度	2024年度	目標
一般社員の 他社就業経験者比率	16.0%	15.8%	2030年度に 25.0%

※目標値は入社3年目以降の一般社員を対象としています。（現職出向を含む、HD兼務を除く）

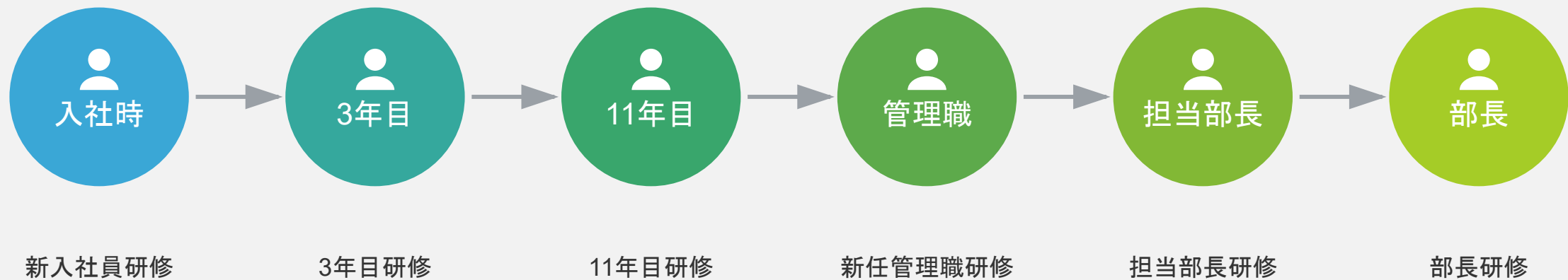


# 人財育成

## 【研修制度①】

### ● 階層別研修

キャリアの選択肢や可能性を広げる機会を提供するため、各階層にあわせた研修を実施しています。



**部長研修**：自己分析、議論、ワークショップなどによって、マネジメント、部下育成についての意識改革と部署間の連携を高めることを目的に、ライン部長を対象に実施しています。

**担当部長研修**：すべての担当部長154名を対象に実施。自己のマネジメントスタイルを分析し、高い成果を出すためのより良いチーム作りについての議論やアクションプランの策定など、今後を担うマネジメント人材の強化を目的としています。

# 人財育成

## 【研修制度②】

- キャリアデザイン研修

今後の自身のキャリアを考える研修を実施、身近なロールモデルとして先輩社員の話を聞く機会も設けています。

- 中国語研修・自由企画研修

イノベーション創出のために必要な幅広い知識や経験を得る機会の提供を目的とし、社員個人が好きなテーマを自由に学ぶことができる「自由企画研修」、中国の現地大学にて語学や現地事情を学ぶことができる「中国語研修」などを実施しています

- サイドプロジェクト

越境研修として3ヶ月の間、業務時間の20%程度をベンチャー企業での仕事に充てるプログラム。社外経験を通して個人キャリアの自律促進や、外向きの組織風土の醸成することを目指しています。

## 【資格取得奨励金制度】

- 本人の業務遂行に役立つ、または、会社全体の業務遂行に貢献を与える資格取得について、最大30万円の奨励金を支給しています。



# エンゲージメント

## 【休職・時短制度】

- 育児については、問い合わせ窓口として「育児サポートチーム」があり、相談対応やサポートを行っています。「育児休職」や「育児時短」等に関する資料がいつでも閲覧できるようにイントラで公開しています。
- 「男性育休」も推進しています。育児休職以外にも「妻出産休」を設けており、有効期限を過ぎた特別年次有給休暇の利用も認めています。2025年度には男性育休取得率100%を達成、平均取得日数も64.1日と日本企業の平均よりかなり高い水準となっています。
- 自己のスキルアップを目的とした「自己啓発休職」、仕事と家庭生活の両立を支援することを目的とした「ライフサポート休職・時短」、配偶者の海外転勤等をサポートするための「配偶者同行休職」などがあります。



## 【同性パートナー制度】

- 同性パートナー制度を導入しており、社内規程の範囲で法律婚の配偶者と同様に扱い、各種制度（結婚/介護休暇・介護/配偶者同行休職・介護手当・慶弔金など）を利用することが可能となっています。

# エンゲージメント

## 【休暇制度】

- 年次有給休暇（勤続9年以上で年間27日付与）に加え、各種休暇（誕生日休暇、結婚休暇、子女結婚休暇、子育て休暇、妻出産休暇、生理休暇、妊娠障害休暇、ボランティア休暇、裁判員等特別休暇など）があります。  
また、労働祭（5月1日）、創立記念日（11月1日）は休日になっています。
- 2年間の有効期間を過ぎた年次有給休暇は100日まで特別年次有給休暇として積み立てられます。特別年次有給休暇は、傷病、看護、介護、出産・育児、不妊治療、ボランティア、配偶者同行の際に、使用できます。
- 子1人につき年5日の「子育て休暇」を付与しています。（上限なし）子育て休暇は時間単位で取得可能となっており、子供の看病だけではなく、子供のイベントへの参加にも利用可能です。
- 2017年より「ラッキー！フライデー」という名称で、有休取得奨励日を設けています。社内の浸透率も高く、以前より有給休暇の取得数が増加しています。  
（2025年度・・・7日、2026年度・・・8日）

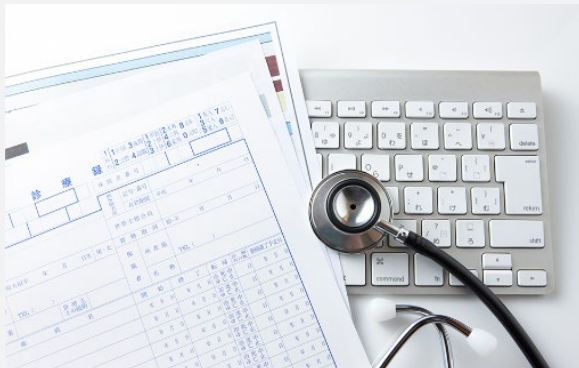
2025年度  
平均休暇取得日数  
**18.3日**



# エンゲージメント

## 【福利厚生①】

- 診療所、浴室、仮眠室、休憩室を社内に設置しています。診療所は本人負担なしで受診できます（薬の本人負担もありません）。浴室にはタオルも完備しています。
- 年に2回の健康診断を、会社が費用を負担して実施しています。また、35歳以上の社員には「人間ドック」を、44歳・49歳・54歳・59歳の社員には「スーパー人間ドック」を、同じく会社が費用を負担して実施しています。
- 本社ビルとEXタワーに食堂を用意しています。EXタワー17階「クラウドカフェ」ではランチ中心、本社ビル7階「スカイテラス」では昼食・夕食に加え予約制で朝食や深夜食を提供しており、2024年度にメニューやインテリアを一新しリフレッシュできる空間に生まれ変わりました。



# エンゲージメント

## 【福利厚生②】

- 企業年金、企業型DC制度、社員持株会制度、一般財形、財形年金、住宅財形、融資など、社員のライフプランに合わせて利用できる制度を整えています。
- 将来設計や制度理解のための「ライフプランセミナー」等を実施しています。
- 永年勤続表彰制度があり、勤続満10年、20年、30年で表彰と特別休暇の付与があります。勤続満20年の社員には15万円、満30年の社員には30万円の旅行費用補助を授与しています。
- 結婚祝金、子育て祝金、弔慰金、子女入学祝金など、慶弔金を支給しています。
- 契約保養所（エクシブ、東急ハーヴェストなど）や、各種優待サービス（東京ディズニーリゾート、ジム、家事代行など）も充実しています。働く独身社員のための「AI縁結びサービス」も導入しています。
- テレビ朝日厚生会には、ジョギング部、テニス部、麻雀部、ボッチャ部など様々な部活動があり、若手からベテラン社員までが趣味の時間を共有しています。補助金も支給されます。

# テレビ朝日人事データ

## ● 社員数（各年の3月31日時点）

	2026年	2025年	2024年	2023年	2022年
男性	919名	925名	939名	946名	970名
女性	319名	303名	296名	289名	284名
合計	1,238名	1,228名	1,235名	1,235名	1,254名

## ● 障がい者雇用比率

2025年度	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度	2019年度
2.2%	2.3%	2.3%	2.2%	2.1%	1.8%	1.9%

# テレビ朝日人事データ（採用関連）

## ● 新卒採用 3年離職率

	2025年度入社	2024年度入社	2023年度入社	2022年度入社	2021年度入社
採用数（男性）	13名	13名	15名	9名	16名
採用数（女性）	16名	14名	10名	6名	6名
3年以内退職者（男性）	0名	0名	0名	0名	0名
3年以内退職者（女性）	0名	0名	0名	0名	0名
離職率（男性）	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
離職率（女性）	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%